

CODI ÈTIC I DE BON GOVERN

Maig 2026



Associació de Disseny Gràfic
i Comunicació Visual

Asociación de Diseño Gráfico
y Comunicación Visual

Graphic Design & Visual
Communication Association

Codi Ètic i de Bon Govern

Associació de Disseny Gràfic i Comuniació Visual del FAD

1. Objecte

Aquest Codi Ètic i de Bon Govern té per objecte establir els principis, normes de conducta i criteris d'integritat institucional aplicables a:

- la Junta Directiva,
- la Junta Executiva,
- les comissions i grups de treball,
- l'equip tècnic,
- i qualsevol persona que actuï en representació d'ADG-FAD.

2. Finalitat

La seva finalitat és:

- a) preservar la integritat de l'associació;
- b) prevenir conflictes d'interès;
- c) garantir la coherència entre la missió de l'entitat i la seva actuació;
- d) reforçar la confiança interna i externa;
- e) establir un marc de conducta exemplar, responsable i transparent.

3. Principis generals

Les persones subjectes a aquest Codi actuaran d'acord amb els principis següents:

- integritat
- imparcialitat
- independència de criteri
- exemplaritat
- transparència
- responsabilitat
- lleialtat institucional
- sostenibilitat
- respecte a la pluralitat del sector
- servei a l'interès general de l'associació

4. Deure de diligència

Les persones subjectes a aquest Codi han d'actuar amb diligència, honestat i bona fe, evitant qualsevol conducta que pugui perjudicar la reputació, el funcionament o l'interès de l'associació.

5. Prohibició de lucre personal

1. Cap membre de la Junta Directiva podrà lucrar-se econòmicament, de forma directa o indirecta, dels projectes, activitats o recursos de l'associació.

2. Aquesta prohibició inclou, entre d'altres:

- a) adjudicacions o encàrrecs fets en benefici propi;
- b) ús privilegiat d'informació interna;
- c) instrumentalització de la posició institucional per obtenir avantatges econòmics;
- d) participació en projectes de l'associació en condicions de privilegi o favoritisme.

6. Conflictes d'interès

1. Existeix conflicte d'interès quan una persona pot veure compromesa la seva imparcialitat per un interès personal, professional, econòmic, societari, acadèmic o relacional.
2. Les persones afectades per un conflicte d'interès hauran de:
 - a) declarar-lo de forma immediata;
 - b) abstenir-se de participar en la deliberació o decisió corresponent;
 - c) evitar qualsevol influència indeguda sobre el procés.
3. El conflicte d'interès podrà ser real, potencial o aparent. Tots tres casos són rellevants a efectes institucionals.

7. Ús de recursos

1. Els recursos, eines, contactes, dades, materials i canals de l'associació només es podran utilitzar per a finalitats institucionals legítimes.
2. No es permetrà el seu ús en benefici particular, partidista o comercial aliè a la missió de l'associació.

8. Conducta pública

1. Les persones que actuïn públicament en representació d'ADG-FAD hauran de preservar un to respectuós, rigorós i coherent amb els valors de l'associació.
2. La discrepància interna és legítima, però no podrà derivar en desqualificació pública o perjudici institucional greu sense esgotar prèviament els canals interns de tractament.

9. Relació amb patrocinadors, col·laboradors i proveïdors

1. Les relacions amb tercers s'han de regir per criteris de transparència, proporcionalitat i coherència institucional.
2. No es podran establir relacions que comprometin la independència de criteri de l'associació o que generin dependència o privilegi indegut.

10. Premis ADG Laus

El funcionament específic relacionat amb els Premis ADG Laus constarà a l'Annex 5, incloent incompatibilitats, abstencions, procés intern, llibre, campanya i relació amb proveïdors i col·laboradors.

11. Concursos assessorats o convocats per l'ADG-FAD

1. Els membres de la Junta no podran participar en concursos que l'associació assessori o convoqui.
2. Sí podran intervenir-hi com a jurats o experts si no hi ha conflicte d'interès i així s'acorda institucionalment.

12. Projectes desenvolupats per membres de Junta

1. Qualsevol projecte desenvolupat internament per membres de Junta per encàrrec o iniciativa d'ADG-FAD serà considerat projecte institucional.
2. El seu tractament, autoria, signatura i eventual reconeixement s'hauran d'ajustar als criteris acordats entre l'associació i autor/s prèviament, sense privilegi personal indegut, respectant el marc legal vigent.

13. Incompliment

1. L'incompliment d'aquest Codi podrà donar lloc a:

- a) advertiment intern;
- b) revisió de funcions o delegacions;
- c) activació de mecanismes disciplinaris o estatutaris, si escau.

2. Tota actuació en aquest àmbit garantirà:

- audiència de la persona afectada,
- proporcionalitat,
- i resolució motivada.